

事業所の魅力をもっとPRしましょう！

ハローワーク砺波では、求人票を提出いただいた事業主の方のご希望とご協力により、求人への応募・充足の可能性を高めるため以下のサービスを実施しております。ぜひご利用ください。



「わが社のここがよい！」というところをもっともっと知ってもらいましょう。

面接のときに…と言わず、求人票をみてこの事業所で働きたい、面接に行きたいと思われるようなPRをしませんか？

その1 求人票記載内容を充実させましょう。

裏面をご覧ください

賃金面、福利厚生制度、教育制度・人事制度、その他配慮できる点なども求人票に記載してみましょう。裏面に参考文例を掲載しておりますので、ご覧ください。

その2 画像情報を載せてみましょう。

求人票だけでは伝わりにくい仕事の内容や取扱い製品、職場の情報などを画像で公開することができます。事業所の情報をさまざまな視点で見ていただくことで、仕事の内容がイメージしやすくなります。写真やパンフレット等をお持ちください。

その3 PRシートを作成してみましょう。

画像情報だけでなく、「事業所PRシート」を作成して事業所の魅力を求職者のみなさんにお知らせしましょう。様式はA4サイズ横で作成ください。内容は自由ですが、法令違反がないか確認したうえで掲載します。作成方法、見本等は窓口にて確認ください（フォーマットがあります）。

その4 ハローワークでリーフレット「地元企業をクローズアップ」を作成します。

ハローワーク砺波・小矢部では具体的な仕事の流れや職場環境、求められる人材等の情報をインタビュー形式で取りまとめたリーフレット「地元企業をクローズアップ」を作成しております。実際に働いておられる方の情報や仕事の内容を写真付きで掲載しますのでよりイメージしやすくなります。見学・写真撮影・インタビューののち、作成についてはハローワークで行います。現在取材した事業所は65社を超え、求職者の皆様も参考にしておられます。

- お問い合わせは・・・
ハローワーク砺波
職業相談第二部門求人担当
電話 0763-32-2914



【求人票に記載する内容の参考文例】

こちらを参考に、
事業所の情報を充実
させましょう。



● 賃金に関する情報は求職者の一番気になるところです ●

- * 当社人事制度に定める年2回の人事評価の結果を踏まえ賃金の見直しを実施。
- * モデル賃金：25歳（経験5年）22万円 35歳（経験10年・各種手当込み）38万円。
- * 通常の勤務状況では残業代など各種手当を含めた総支給は25万円～35万円程度となります。
- * 賃金は本人の〇〇（能力、年齢、経験、前歴、資格、扶養家族の状況など）を考慮し当社規定の賃金テーブルにて決定します。

○ 充実していると自負される点をPRしましょう ○

- * 社員の定着率も高く、長く働ける職場です。
- * 従業員組合、従業員持株会、社内外研修制度、国内保養所、フィットネス法人契約、社員寮（単身、入居規定有）、制服貸与など。
- * 産休・育休後も、ご家庭の事情に応じて勤務できるよう、柔軟に対応。育休後に復帰し長く働いている社員も実績多数あり。
- * 有給休暇計画的付与により通常の休日の他に『4連休』+『誕生日休暇1日』を設定。
- * 社員の健康・心身を大切に考え有給休暇の完全取得を推進。（前年度実績8割）

● 「条件緩和」、「相談の余地あり」、「職場環境に配慮」、気持ちだけでは伝わりません ●

- * 就業時間は学校行事や家庭の事情等を配慮し相談に応じています、まずは気軽にお問合せ下さい。
- * 子育て等家庭の事情を考慮して勤務することができます。将来は、パートからフルタイム勤務への変更も可能です。
- * 扶養範囲内での勤務、ご家庭の都合、お子様の行事等に合わせた勤務も可能です。まずはお気軽にご応募ください。
- * 子育てや家庭の事情等ありましたら、ぜひご相談ください、勤務時間・日数・休日等、可能な限り調整させていただきます
- * 夜間みの勤務などダブルワークも可能です
- * 勤務時間を保育施設等の送迎に対応可。子供の急な病気や学校行事の際にはスタッフが互いにカバーし対応する環境あり。
- * パートの方は原則として残業はありません
- * 繁忙時には1時間程度の早出残業になる場合があります。（手当や勤務時間のシフトにより対応）

○ 採用方針や人材育成などについて、明確な規定があることなども ○

- * 当社指定の通信教育講座受講で奨励金を支給
- * 社内でチームを組んで研究発表をしながら、スキルアップを図っています。全国大会に出場するチームもあります
- * 採用者の教育にも力を入れており、未経験の方への系統的な指導・研修を行っています。
- * 資格取得支援制度あり（学費補助、出勤日も配慮します）。資格は入職後に勉強して取得も可。
- * 資格取得までの指導や取得後の手当支給などで応援しています。（大型特殊、玉掛け、高所作業車など取得実績あり）
- * 溶接、玉掛、高所作業車運転など、入社後会社負担で資格取得可。（取得後の中途退職については期間により本人負担あり）
- * 採用後（3ヶ月程度を想定）、先輩職員がマンツーマンで指導し商品知識や業務内容を身に付けて頂きます
- * 契約社員から正社員登用制度あり。人事評価の結果ならびに上長推薦により登用面接を毎月実施しています
- * 十分慣れて頂くまで先輩スタッフが横付きで指導やフォローを行っています。初心者の方でも不安の無い環境です

● 「安定」や「スキルアップ」、「公正な職場」、「風通しの良い職場」なども ●

- * 当社は〇〇など数々の〇〇の製造を行っている会社です。大手有名メーカー数社と安定した取引を行っております。
- * 会社創立以来、着実に業績を伸ばし、安定成長を遂げている。特にここ数年前から売上も著しく伸び、平成〇年に新工場を竣工。
- * 〇〇技術では、世界唯一の〇〇を開発したオンリーワン企業。〇〇にも当社の〇が採用され、技術品質が高く評価されています。
- * 最新鋭機械設備による工場経営。業界、国内でトップクラスのシェア。
- * 〇〇事業では業界トップクラスの実績を誇る。
- * 〇〇の100%出資会社。